RAPPORT ANNUEL
2017 -2018

Comité de développement local de Chomedey :
Déjà 20 ans !

Il a été un précurseur
Il a tracé une voie pour Chomedey

Il est aujourd'hui …
Un incontournable !

Mot de la présidente

« *Aucun de nous ne sait ce que nous savons tous ensemble »* Euripide

Il me fait plaisir à titre de présidente du CDLC et au nom du conseil d'administration de revisiter et de reconnaître la somme de travail accompli en 2017-2018. Ainsi, en un an, nous avons fait le bilan des 5 dernières années et sauté à pieds joints dans notre planification quinquennale de quartier. Cette démarche nous a permis, à la lumière de cette deuxième démarche de planification stratégique, de mesurer le chemin parcouru dans les dernières années. Nous sommes très fiers d'être le premier comité de développement local de Laval, en plus d'être devenu un acteur incontournable sur la scène locale et régionale.

Favoriser les synergies entre les forces vives du quartier Chomedey.

Ensemble, nous avons de bonnes raisons d'être satisfaits puisque nous avons accompli une somme de travail colossal dans les dernières années. Ce n'était pas une mince affaire de **rassembler les forces vives d'une communauté** dans le but d'atteindre des objectifs et des résultats que nous nous étions fixés collectivement. Nous l'avons fait et réussi ensemble, de ce fait, je tiens à féliciter l'équipe et les partenaires qui s'y sont engagés sans compter.

Prendre soin de l'équipe

Présider le CDLC, c'est comprendre le rôle stratégique de celui-ci. C'est avoir une vision d'ensemble des nombreux plans d'actions territoriales, des orientations locales et régionales, des opportunités de développement ou de consolidation qui permettent l'atteinte des objectifs que nous nous sommes fixés. Évidemment, présider le CDLC, c'est aussi s'assurer de mettre en place une culture de gouvernance qui favorise à la fois une saine gestion, la stabilité de l'équipe et la reconnaissance de l'expertise demandée en réponse aux exigences de la tâche. Travailler en multi réseaux sur des plans d'action multisectoriels qui doivent s'arrimer les uns aux autres est exigeant, d'autant que depuis quelques années, nous expérimentons un accroissement des problématiques dans le quartier, de même d'une augmentation de la charge de travail. Cela exerce une pression accrue sur l'équipe de travail, par conséquent, plus que jamais cette année, nous avons vu à mettre en place des mécanismes qui favorisent la stabilité et la santé de l'équipe.

Beaucoup de travail et d'effort sont à venir, cependant nous connaissons mieux les forces et les ressources sur lesquelles nous pouvons compter, de même que les écueils, les difficultés et les défis auxquels nous faisons face. Forts de ces savoirs, de la reconnaissance de nos pairs, partenaires et bailleurs de fonds, de notre enracinement et de notre connaissance des nombreux enjeux présents à Chomedey, nous envisageons l'avenir avec confiance et détermination.

Manon Rousseau

Présidente du CDLC

Mot de la coordination

Chaque année qui passe revêt une richesse particulière, ma neuvième année au sein du quartier de Chomedey, la quatrième en tant que coordonnatrice et c'est toujours un immense privilège d'être parmi une communauté si dynamique et volontaire à améliorer la qualité de vie du quartier. Cette dernière année s'est déroulée sous le signe d'une intense activité autant dans les comités d'actions qu'au régional avec les grandes démarches où le CDLC est un des acteurs. Nous sommes toujours surpris de voir le cumul en fin d'année des initiatives menées, ce regard large est plus que nécessaire pour se projeter dans l'avenir.

Le lancement de notre 2ième démarche de planification de quartier 2018-2023, en compagnie de Dynamo qui nous accompagne à nouveau dans cette aventure, est fait. La mobilisation des partenaires lors du ***bilan de nos 5 années passées***, en janvier, a été un moment fort pour notre collectivité, où tous ont pu s'exprimer dans l'ouverture et avec l'intention de réellement dégager les conditions gagnantes et nos apprentissages pour la deuxième planification stratégique de quartier. Nous devrons être les gardiens du bilan collectif dès les prochains mois.

Je suis encore impressionnée aujourd'hui par la ***mobilisation des organismes du secteur***, et par le dévouement des personnes qui oeuvrent dans Chomedey, que nous côtoyons en tant que facilitateur de travail collectif. C'est d'autant plus touchant lorsque l'on connaît les *conditions dans lesquelles les organisations évoluent depuis les dernières années*, tous réseaux confondus, et qui sont de plus en plus précaires. Ce sont eux qui font face à des besoins et une population en constante croissance dans Chomedey. Cette situation est préoccupante et nous devons l'inclure dans nos réflexions et nos choix d'actions collectives afin d'éviter la surcharge chez nos partenaires ou pour nous-même comme organisation.

L'équipe du CDLC s'est vu renouvelée, avec l'arrivée de Maritza Alonso, nouvelle agente de développement du CDLC. Comme équipe, nous avons réussi à trouver nos repères dans nos rôles respectifs, tout en cherchant à améliorer notre approche dans notre rôle de soutenir et stimuler la concertation dans le quartier. Notre force est dans le partage quotidien des dossiers et dans notre posture d'être à l'affût des liens et opportunités pour le quartier. Je nous souhaite une belle continuité ensemble, et *merci* à mes collègues pour l'authenticité et l'esprit d'équipe si précieux.

En toute collaboration

Marlène Paradis

Le CDLC plus pertinent que jamais dans un quartier et une région en changement ! Une vision portée par le CA

Depuis son incorporation en 2016, le *Comité de développement local de Chomedey* est chapeauté par un conseil d'administration qui assure les réflexions d'ordres stratégiques pour la mission de développement de la communauté dont s'est doté le CLDC.

En cette année de planification stratégique de quartier pour 2018-2023, les membres du conseil d'administration ont voulu se donner un temps de travail sur la planification à chacune des rencontres afin **d'assurer un fil conducteur**. Ce qui a permis au groupe de s'approprier ensemble les réalités des résidents de Chomedey et des organisations.

Membres du CA: ***Widlyne André*** (ville Laval), ***Stéphanie Cellier*** (Au panier, trésorière), ***Angela Faraoni*** (Centre du Sablon, secrétaire), ***Manon Rousseau*** (Centre Communautaire Val-Martin, présidente), ***Johanne Allaire*** (Perspective Carrière), ***Guylaine Bisson*** (BC-CPE Le chez-moi des petits), ***Chantale Gignac*** (Maison des enfants le dauphin, vice-présidente), ***Nathalie Chevrette*** (CISSSL), ***Marlène Paradis*** (coordonnatrice CDLC)

Merci à tous les membres du conseil d'administration pour leur implication au cœur du CDLC !

✓ L'année du CDLC en quelques chiffres…

- ✓ 56 organismes et/ou citoyens impliqués et engagés au sein du CDLC, à divers niveaux
- ✓ 44 intervenants /représentants d'organismes membres des 6 comités d'actions
- ✓ Plus de 137 000$ investis en actions et projets
- ✓ 2 démarches de planification réalisées /amorcées, avec plus de 25 partenaires pour chacune
- ✓ 58 projets soutenus et initiatives mise en œuvre dans le quartier

Soyons fiers de notre année !

Un bel exemple de collaborations porteuses : la Fête de quartier de Chomedey

La 9ème Fête de quartier de Chomedey s'est tenue le samedi 19 août 2017. Marquée du sceau de la collaboration, cette édition a regroupé plus de 750 citoyens pour près de 30 organisations partenaires qui ont animé des activités, dont la financière Sunlife.

Cet évènement demeure un incontournable dans le quartier; une occasion de célébrer ensemble le quartier, ses résidents et les acteurs travaillant fort à son bien-être. À souligner, le comité organisateur de 12 personnes (organismes et citoyens) qui s'impliquent une partie de l'année et où chacun collabore selon son expertise et ses intérêts.

Le CDLC : un vecteur de changement au local et au régional

Chiffres 2016	RUI Chomedey	Chomedey	Laval
Population	7443	88 350 (21% de Laval)	422 993
65 ans & plus	19%	23 %	17%
Personnes vivant seules	38%	15,3 %	12 %
Taux de Chômage	14%	8,3% (2015)	7%
Personnes vivant sous **le seuil de faible revenu**	26%	18,4 % 6 ans & - : 22% 65 ans & +: 20,7%	11,3 %
Personnes immigrantes	46%	42.8 %	28,5 %

Les nouvelles données du quartier, et du territoire de la RUI, viennent confirmer que les besoins sont et seront multiples pour les prochaines années.

Chomedey se démarque dans Laval par de grands écarts pour plusieurs, sinon la majorité des données sociodémographiques. Ces dernières sont très préoccupantes en matière de lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale

RUI
REVITALISATION URBAINE INTÉGRÉE

Une planification pour le territoire de la Revitalisation urbaine intégrée (RUI) 2018-2021, portée par le CDLC

Quatre comités d'actions, donc ***plus de 25 membres et partenaires***, ont réalisé la planification pour les stratégies d'action pour le territoire de la Revitalisation Urbaine Intégrée (RUI) de Chomedey, une démarche qui vise à adresser les défis liés à la pauvreté, l'exclusion sociale et la dévitalisation du cadre bâti.

Les objectifs ciblés pour 2018-2021 pour le territoire de la RUI sont :

- **JEUNESSE 11-25 ANS**
  Encourager et soutenir le pouvoir d'agir des jeunes, les parents ainsi que les intervenants/organismes dans leur réussite éducative.
- **ACCESSIBILITÉ**
  S'assurer de permettre aux personnes vulnérables qui ne fréquentent pas déjà les services du territoire d'accéder au continuum de services tout en jouant un rôle de facilitateur pour influencer l'amélioration de l'offre de services.
- **AMÉNAGEMENT URBAIN**;
  Assurer l'implication des acteurs locaux (organismes, citoyens) dans les diverses phases de la mise en œuvre du pôle communautaire et des Immeubles Val-Martin afin d'en faire un réel projet structurant pour la RUI. Stimuler et soutenir des initiatives citoyennes et de partenaires en aménagement urbain.
- **SÉCURITÉ ALIMENTAIRE**
  Favoriser la sécurité alimentaire dans Chomedey, plus spécifiquement dans le territoire de la RUI de Chomedey

Au local; l'amorce de la planification du quartier 2018-2023

5 Focus group réalisés auprès de 70 citoyens pour bien mettre au cœur des réflexions leurs besoins et préoccupations.

Les Rendez-vous des partenaires de 2017-2018 ont été tenus sous le signe de la nouvelle planification de quartier à construire pour 2018-2023.

- 27 Avril 2017; (*23 participants*): Présentation du Regroupement lavallois en réussite éducative de Laval (RLPRÉ), sur les déterminants de la réussite éducative afin de ressortir les priorités spécifiques pour Chomedey. Également, un échange sur le thème de la participation citoyenne à l'échelle du quartier.

- 26 octobre 2017 (*15 participants*): Validation de la démarche de planification 2018-2023, en collaboration avec dynamo (*via programme Point Bascule*), ayant 3 mots clés
  1- Un ***«véhicule commun»*** que l'on s'offre
  2- *Un itinéraire vers des **changements** pour le quartier*
  3- Un ***processus collectif*** empreint d'apprentissage et de complexité

- 25 janvier 2018 (*28 participants*) : ***Bilan de nos dernières 5 années***
  Se donner le temps, le recul…
  Valoriser le travail fait, célébrer le chemin parcouru…
  Nommer les défis et les obstacles pour mieux les franchir et apprendre !
  Un bilan certainement positif en ce qui a trait au dynamisme de la mobilisation, les liens de collaboration établis, la solidarité et l'entraide développées, les apprentissages en collectif et une vision large de la complexité du quartier.
  Aussi, les membres ont nommés ***des défis à prendre en compte pour la prochaine planification***; la mobilisation citoyenne à stimuler davantage, l'importance de vulgariser les processus de planification divers et les enjeux, se donner des résultats à atteindre plus réalistes et se donner les moyens de suivre l'évolution des projets et du plan, rechercher un équilibre entre mobiliser et surcharger les membres qui s'engagent.

- 1er mars 2018 : ***On se lance, 1ère journée de réflexions pour 2018-2023***
  L'équipe ayant préparée **6 fiches thématiques sur le portrait de quartier** (*aménagement, services de proximité, éducation, vie de quartier, immigration, développement économique*), les **30 membres** sont invités à ressortir :
  - ✓ les forces & défis
  - ✓ Les opportunités & contraintes
  - ✓ Les enjeux et les constats s'y rattachant

Au cœur du 1er plan d'action de la PRDS à venir !

Suite au lancement le 12 juin dernier de la première politique en développement social à Laval, Le Comité de développement local de Chomedey, en tant que **membre du comité de pilotage** de la Politique régionale en développement social de Laval (PRDS), a participé tout au long de l'année **aux travaux pour l'élaboration du 1er plan d'action quinquennal**.

Ce sont plus de **8 rencontres** de réflexions et d'échanges auxquelles les membres du comité de pilotage ont activement participés, le tout coordonné par une équipe chevronnée conjointe ville de Laval / centre intégré de services santé et sociaux de Laval.

L'avancement de la planification régionale confirme que la quasi-totalité des enjeux que souhaitent adresser les membres et organismes partenaires sont aussi présents dans le quartier de Chomedey, et donc **de nombreux vases communiquants seront à établir entre le plan d'action de la PRDS et celui du CDLC.**

C'est pourquoi cette année en a été une **d'appropriation de la politique en développement social pour les membres du CDLC, de l'équipe ainsi que du CA**. En effet, cette démarche vaste et complexe se dessinera telle une grande toile de fond au cours des prochaines années d'actions collectives à l'échelle régionale. Il est primordial d'en saisir la portée.

- Dès le printemps 2018, le comité de pilotage, avec des partenariats élargis, va participer à des chantiers de travail sur les 11 ***objectifs priorisés pour le 1er plan d'action***. L'objectif étant de livrer le plan d'action pour l'automne 2018.

Représentation de l'équipe du CDLC

L'équipe du CDLC, composée de la coordonnatrice (***Marlène Paradis***), d'un agent de mobilisation (***Patrice Angeli***), et d'une agente de développement (***Maritza Alonso***), est très présente au régional et même au national !

Voici les lieux d'implication de l'équipe :

- ✓ Comité de pilotage, Politique régionale de développement social (PRDS)
- ✓ Réseau québécois des revitalisations intégrées (RQRI), membre du CA
- ✓ Conseil d'établissement de l'école St-Paul, membre communauté
- ✓ Table régionale en immigration, diversité et inclusion de Laval (TRIDIL),
- ✓ Comité terrain pour l'accueil des réfugiés et des nouveaux arrivants,
- ✓ Comité *Tous ensemble vers le préscolaire*,
- ✓ Comité régional des agents de milieu
- ✓ Comité des agents de mobilisation du grand Montréal
- ✓ Rencontre des regroupements locaux de partenaires
- ✓ Comité régional école-pivot (CREP), et au comité pilotage

Comité «Accessibilité aux services»

Membres du comité :
-**Claudia Rainville-Cloutier** , (BML 3)
- **Brigitte Kalamaras**, maison de la famille CCVM
-**Helen Morrison**, CISSSL
- Ernesto Zamudio, Au panier
- **Joannie De LaDurantaye**, centre du Sablon
- **Caroline Loiseau**, maison des enfants le dauphin
- **Maritza Alonso**, CDLC
- **Patrice Angeli,** CDLC

5 Rencontres tenues

Faits saillants & Effets

✓ **10 organismes** ont pu bénéficier du déploiement d'une formation, l'«ABC des comm» (du CLIC Bordeaux-Cartierville) et ils ont reçu un **accompagnement individualisé** sur leurs stratégies de communication.

➡ Cet accompagnement a fait ressortir un besoin fort de s'approprier la démarche d'un plan de communication (simplifié) afin de prévoir davantage, mieux utiliser le réseau et mettre leurs ressources limitées sur les bonnes cibles !

✓ Stratégies de communication et les outils pour faire connaître les services et le CDLC :

- Facebook *Chomedey ressources* : **plus de 620 abonnés**
- Infolettre aux partenaires **:** 7 envois dans l'année, **à plus de 75 membres et partenaires**
- Infolettre de quartier «citoyens» **:** 6 envois dans l'année**, à plus de 350 citoyens**
- Carte ressources : distribuée à plus de **1200 exemplaires** auprès des citoyens et intervenants

✓ Des objectifs et des actions plus précises pour l'accessibilité aux services pour le territoire de la RUI identifiés pour 2018-2021, entre autre pour les populations plus vulnérables telles que les ***familles 0-5 ans, les personnes réfugiées ainsi que les aînés.***

COUP DE CŒUR;
5 vidéos créées par des organismes, dans le cadre du concours «Tournée virtuelle», pour mettre en lumière les services spécifiques de chacun : le plus grand visionnement sur facebook cette année !

✓ Succès des **tournées de quartier avec les classes de francisation, visant plus particulièrement les résidents de la RUI** : **119 participants** (hommes et femmes) ont participé et apprécié ces tournées de 10 organismes au total à travers 4 tournées. Une grande implication de ces organismes du quartier pour accueillir et faire connaître leurs services. Soulignons *les liens de collaboration renforcés par le CDLC* avec l'ensemble des lieux de francisation.

➡ Les **équipes de francisation** (professeurs, intervenants psycho-sociaux) de rencontrer directement des intervenants et ainsi ***établir des liens de proximité***, tout en s'outillant pour être d'autant des ***facilitateurs*** auprès de leurs «étudiants».

Défis vécus & apprentisages

- La nécessité d'avoir des experts dans certains domaines, afin d'avancer les réflexions de façon efficace (ex. en communication) et avoir un regard externe, afin de se mettre en action.

- Les réflexions sur le continuum de services et leur adaptation demeurent complexes, d'autant plus avec les réalités du quartier qui s'accentuent (les besoins, la diversité, la démographie). Le défi d'analyser l'ensemble des services, a peu de partenaires, nous a souvent ramené aux mêmes questions et obstacles. C'est pourquoi, dans le plan d'action RUI, le comité a mis l'accent davantage sur **identifier les freins à la participation** pour des clientèles spécifiques.

- Une lecture commune des enjeux sur les services de proximité se frappe quand même à la réalité de **plusieurs organisations qui font face à des défis de ressources** (humaines, financières, etc.). La capacité réelle d'agir doit être mise davantage dans la réflexion lors des planifications d'actions.

Perspectives 2018-2019

- Démarrage de la démarche de plan de communication avec une experte, en lien avec le plan en petite enfance pour d'abord réussir à démarcher les familles plus isolées, et mobiliser la communauté autour de la petite enfance et des familles.

- Une étape majeure dans la poursuite des réalisations du comité sera de voir à l'arrimage entre le plan RUI 2018-2021 et le plan de quartier, où un des enjeux retenu sera «**Continuum de service pour des populations vulnérables : L'arrimage entre les différents services offerts est insuffisant pour répondre adéquatement aux besoins».** Également, nous devrons voir à mobiliser les acteurs déterminants pour mener à bien ces travaux, selon la capacité de chacun.

- Les tournées de quartier devraient se poursuivre, grâce au soutien de l'entente en immigration régionale 2017-2019, majoritairement en collaboration avec les divers lieux de francisation (le centre Les Berges, le Carrefour d'Intercultures de Laval, le collège Montmorency et les loisirs Bon-Pasteur).

COMITÉ AMÉNAGEMENT URBAIN

Membres
Judith Paré, ville Laval, Bureau municipal lavallois (BML) 3-4
Mahmoud Ismaïl, (BML) 3
Manon Rousseau, Centre communautaire Val –Martin
Patrice Angeli, CDLC
Richard Allaire, CISSSL
Animation; Marlène Paradis
4 Rencontres tenues

Faits saillants & Effets

- ✓ Suivi de l'avancement du dossier de régénération des immeubles Val-Martin & du pôle communautaire, pour la relocalisation des locataires et le relai d'information. Ceci à travers la participation au comité «liaison» qui regroupe plusieurs instances décisionnelles (ville, CISSSL, OMH, etc.) et dont le mandat a été revu en février, davantage associé aux réflexions sur les services à déployer.
- ✓ Réalisation de la planification pour le territoire de la RUI 2018-2021, dans laquelle les objectifs ont été précisés pour le pôle communautaire, les logements sociaux et les lieux publics.
  - ➡ Une collaboration plus étroite s'est développée avec l'équipe du CDLC & de l'office municipale d'habitation de Laval (OMHL)

- ✓ Le CDLC a été **choisi par des étudiants en urbanisme de l'université de Montréal** pour une implication réelle dans un milieu. Trois étudiants, en collaboration avec le comité et d'autres partenaires, ont ressortis plusieurs recommandations pour le secteur du parc St-Maxime entre autre lors d'une activité de co-design.

- ✓ Déploiement de l'aménagement de l'«Espace St-Maxime»; verdissement et embellissement d'un espace non-utilisé sur le terrain de l'école et du bureau de consultation jeunesse.
  - ➡ Qui a eu pour effet de faire vivre des activités pour les élèves, des formations pour les intervenants et des collaborations inter-organismes voisins géographiquement !

✓ Formation d'un groupe de **«citoyennes –guides»** qui veulent faire découvrir Chomedey à d'autres citoyens, par Patrice Angeli, et première expérience de visite avec 2 groupes sur l'année (Nourri Source et une classe de francisation)

✓ Participation du CDLC à des **évènements** sous le thème de l'aménagement à Laval et ailleurs

1) Lancement du bilan de Réseau Quartier verts, du Centre d'écologie urbaine de Montréal (* RUI de Chomedey une des communautés ciblées) et échanges autour de **la démocratie citoyenne**.
2) Visite du **Regroupement de Lachine**, qui regroupe plusieurs organisations sous le même toit ayant des missions complémentaires et des objectifs communs, afin de s'inspirer pour la RUI et le futur pôle communautaire.

Défis et apprentissages

- Faire en sorte que, malgré le rythme des travaux de régénération pour la phase 1 et pour le pôle communautaire, les réflexions sur les services puissent s'y rattacher.

- Maintenir le relai d'information entre le local et les instances plus régionales de façon continu car il est facile de perdre le fil des étapes et de réussir à voir où les citoyens et autres acteurs peuvent s'inscrire dans ces étapes.

- Un apprentissage certain pour le comité aménagement cette année est de ne pas prendre pour acquis que l'information circule et se rend à bon port! **L'importance à accorder aux mécanismes plus formels de relai et de collaboration est ressortie.**

- De nombreux liens ont été établis avec les démarches régionales (PRDS, schéma d'aménagement), où le quartier de Chomedey sera ciblé de par ses réalités géographiques et sociodémographiques, mais il demeure toutefois complexe de ramener ces démarches à du concret pour la population et à des organismes plus locaux. Vulgarisation et appropriation sont des termes à garder en tête si nous voulons mobiliser.

Perspectives 2018-2019

- Dès septembre, le **comité de liaison** poursuivra son travail, avec son mandat de mener la réflexion sur les services de proximité, en interpellant les organisations du quartier au moment opportun.

- Une première «**Marche de Jane** » dans Chomedey le 5 mai, qui est de faire vivre une marche exploratoire par des citoyens, pour des citoyens.

- Le déploiement de la **phase 2 de l'aménagement et le verdissement du site autour du parc et de l'école St-Maxime**, et ainsi renforcer la collaboration des partenaires (Le centre Les Berges, la paroisse St-Maxime, l'école Alphonse-Desjardins, etc.) et les outiller pour que se poursuive l'agriculture urbaine.

- Profiter des préoccupations des citoyens en lien avec l'aménagement de leur quartier pour établir des projets d'implication citoyenne et de sensibilisation aux enjeux plus larges.

Comité Chomedey en Forme
En feu et engagés!

L'année 2017-2018 en quelques

- 5 rencontres de comité et 3 rencontres de sous-comités de travail pour divers projets collectifs.
- Plus de **35 000 $** investis pour favoriser l'adoption et le maintien de saines habitudes de vie (SHV) des 0 -17 ans.
- **15 projets** financés pour la promotion des SHV soit au niveau physique, alimentaire ainsi que dans la routine quotidienne des jeunes de Chomedey.
- Arrimage avec 3 plans d'action : Le Petit Chomedey (LPC) et la Revitalisation Urbaine Intégrée (RUI) et Jeunesse 11-25 ans.

Les membres qui ont collaboré au comité (avril 2017-mars 2018)

Centre du Sablon : Joannie Ouellet & Joannie De la Durantaye
Maison des jeunes CCVM : Marie-Pier Bujold,
Maison des enfants Le Daupin : Karine Daigneault
Enfant d'abord : Pierre Théorêt,
BML 3 : Yannick Gosselin,
CISSSL : Helen Morrison,
CISSSL : Simon Aubin

Membres collaborateurs :
École Quatre Vents: Guylaine Soucy,
Loisirs Chomedey : Audrey Leclerc

Animation :
Agente de développement CDLC : Maritza Alonso.
CDLC – Coordination /Soutien : Marlène Paradis

Réalisations/coups de cœurs

- ✓ Grande diversité des projets pour faire bouger les jeunes 0-17 ans: 5e *Tournoi inter-écoles de hockey, animation d'activités récréatives dans les parcs - volet piscine, évènements extérieurs, journées thématiques pour les adolescents, 4 projets d'activités sportives dans 3 écoles secondaires, 1 projet d'amélioration des infrastructures sportives dans une école primaire.*
- ✓ 5 projets soutenus d'ateliers culinaires.
- ✓ Une agente de développement dynamique
- ✓ De beaux arrimages avec d'autres comités permettant des financements conjoints (comité sécurité alimentaire, comité jeunesse et comité le petit Chomedey)
- ✓ Les membres sont très impliqués, participatifs, engagés; ils mobilisent et accueillent des nouveaux membres.
- ✓ Dépôts de projets de la part du milieu scolaire.

Effets constatés

- ✓ ***Intégration des SHV dans les missions des organisations*** grâce à la sensibilisation et des réflexions collectives des membres du comité.
- ✓ Projets collectifs amènent une vision partagée en SHV, qui aide à offrir une programmation diversifiée et qui crée des liens plus forts entre les milieux de vie.
- ✓ Les ***expériences acquises des 10 dernières années*** nous aident à prendre des décisions avec les besoins et la réalité du quartier.

Défis /Apprentissages

- **Élargir nos partenariats** pour soutenir nos actions et promouvoir les SHV.
- Nous avons une structure complexe comportant plusieurs plans qu'il est parfois difficile de suivre (CDLC, RUI, LPC,…)
- Une certaine surcharge de travail au comité, du fait qu'un montant est à investir en fin de plan d'action 2017-2019.
- Manque de temps en rencontre pour analyser et discuter des nombreux projets. Le comité souhaite se doter de grilles et de critères d'analyse mieux structurés.
- Besoin de se donner du temps pour réfléchir à la pérennité des projets et des acquis des dernières années.

Perspectives 2018- 2019

- **Faire rayonner les actions** de *Chomedey en Forme* malgré la fin du financement de Québec en forme.
- Continuer les réflexions pour intégrer les SHV sur le plan du quartier 2018 -2023, dans un aspect transversal
- Voir la possibilité de contribution des partenaires CEF dans d'autres comités (par exemple: comité jeunesse, comité sécurité alimentaire) et ainsi rester porteur des SHV
- Être créatif afin de rejoindre les familles et les jeunes non-réseautés pour faire connaître les services et les organismes jeunesse.
- Poursuivre **des projets collectifs**, soutenir les porteurs d'actions et renforcer/valoriser la concertation locale, par exemple : **1ère édition *Les jeux de Laval*, Projet de l'art plein la rue, Kiosque-volant clé en main, événements extérieurs, etc**.

Enjeu «Immigration »; projets concrets dans le quartier et implication au régional

Faits saillants & Effets

- Un projet de médiation culturelle avec des nouveaux arrivants, «***Chomedey à découvert: tout horizon***», réalisé en collaboration avec Réseau ArtHist, a permis à plusieurs résidents du quartier (nouveaux arrivants et personnes issues de l'immigration) de partager leur parcours unique. Et ce, à partir de photos et de textes de l'auteure Mme Hynda Benabdallah, inspirés d'entrevues individuelles, ainsi qu'un ***vidéo très touchant***.

  Lors du dévoilement le 26 octobre, nous avons eu la chance de vivre une animation qui a suscité des échanges très riches autour des thèmes ressortis dans le projet (l'hiver, la famille, aller de l'avant, l'intégration) et des témoignages émouvant sur des parcours vécus.

- Plus de **10 lieux/organismes** d'exposition
- **250 livrets** du projet remis aux citoyens & intervenants du quartier et de Laval.

«Magnifique, juste et touchant. Connecté sur ce que l'on vit au quotidien, merci!» (intervenante)

Cette exposition a permis de **mettre la table à des dialogues** dans des groupes, de **soulever des questions** qui peuvent sembler anodines, ou encore **d'aborder des sujets plus sensibles à travers l'art.**

✓ **5 Tournées de quartier** ont pu être organisées avec des groupes issus des classes de francisation, grâce à la collaboration étroite établie avec les organismes mandatés en francisation et Patrice Angeli, l'agent de mobilisation du CDLC. C'est plus de **152 participants et 15 intervenants** qui ont été rejoints.

Merci à la grande implication des 11 organismes du quartier qui ont généreusement accueillis les groupes tout au long de l'année!

L'immigration, une réalité de plus en plus transversale ! Avec 42 % d'immigrants dans Chomedey.

Plusieurs projets du plan de quartier du CDLC, que les comités d'action ont mis en place ou soutenus, ont un impact sur les réalités liées aux nouveaux arrivants et aux personnes issues de l'immigration dans Chomedey, **par exemple**;

- Les tournées de quartier, organisées pour des participants en fin de parcours de francisation, afin de profiter de ce passage pour leur faire découvrir les services et les intervenants de proximité.
- Le projet –pilote de «Réseau d'entraide», en petite enfance (*comité Le Petit Chomedey*), visant à mettre en lien des femmes réseautées avec des femmes isolées (syriennes pour la 1ère cohorte). **Plus de douze femmes rejointes & impliquées.**

Une grande implication du CDLC dans le projet de parcours types en immigration à Laval

Depuis mai 2017, un groupe de travail issu du **comité terrain «accueil des réfugiés et des nouveaux arrivants»** composé du *CIL, du CISSSL, du collège Montmorency, du centre de bénévolat de Laval, du Relais communautaire Pont-Viau, de la ville de Laval et du CDLC* s'est mis en place pour réaliser un projet de documenter et schématiser ***quatre parcours type de l'immigration à Laval***, selon des statuts particuliers; immigrant économique, regroupement familial, réfugiés ou demandeur d'asile.

Projet de cartographie des parcours types

- **10 rencontres de travail**
- **9 versions…et la bonne est trouvée!**
- **Exploration qui nous a mené a mieux saisir toute la complexité dans laquelle navigue les nouveaux arrivants.**

Également, par la présence du CDLC à la ***Table Régionale en Immigration, Diversité et Intégration de Laval (TRIDIL)***, les réalités des organisations agissant au local dans le quartier le plus diversifié de Laval ont pu être ramenées (ex. les besoins en accompagnement individuel de plus en plus fort) au sein des discussions en lien avec le suivi du plan régional en immigration. De plus, cette participation du CDLC assure un relai d'informations avec des réseaux souvent moins (ou pas) présents au local (ex. *Chambre de commerce, collège Montmorency, MIDI*).

Défis vécus & apprentisages

Le projet «Chomedey à découvert : tout horizon» a été une première expérience pour l'équipe du CDLC en ***médiation culturelle*** auprès des résidents et cette démarche a bien mis en lumière les défis liés à la langue, qui amène une logistique plus importante associée aux échanges avec des nouveaux arrivants allophones. Également, le constat que toute démarche en contexte interculturel requiert davantage de temps, si l'on souhaite établir un lien de confiance et amener une réelle participation des personnes au dit projet.

Perspectives 2018-2019

- Le CDLC va poursuivre son implication au régional, d'abord à la **TRIDIL**, qui va participer à l'élaboration du cadre de référence en matière d'immigration et de diversité culturelle à Laval.
- Finaliser la **cartographie des parcours types** afin de les diffuser auprès de l'ensemble des organisations de Laval, tous réseaux confondus, et ainsi contribuer à une compréhension commune des statuts d'immigration et des étapes.
- Voir à identifier et réaliser des stratégies d'action spécifiques à la population immigrantes (besoin d'adaptation) dans certains comités de travail, par exemple pour le continuum de services, établir des **mécanismes de «pont» plus formels** entre l'étape de francisation et les services de la communauté.
- Poursuivre le déploiement de l'exposition **«Chomedey à découvert»** dans les lieux publics et organisations du quartier.

Comité Jeunesse 11-25 ans

Faits saillants & Effets

Initiatives collectives;

- ✓ **Table des jeunes de Chomedey** (TDJ) mise sur pied en collaboration avec des acteurs jeunesse, animée par la maison des jeunes Val-Martin & le Bureau de consultation Jeunesse, et des jeunes du quartier qui mobilisent! Participation **des jeunes à de nombreux évènements** (Forum Jeunesse, consultation pour le quartier, soirée d'élection, etc.)
- ✓ Conférence / Atelier de discussion aux parents d'adolescents issus de la diversité culturelle organisés et réalisés en collaboration avec des citoyens
- ✓ Planification stratégique de la Revitalisation Urbaine Intégrée de Chomedey (RUI) 2018-2021, volet jeunesse 12-25 ans réalisé par les membres
- ✓ Soutien au projet **ÇaCliq**, du centre communautaire Val-Martin, pour les jeunes en recherche identitaire, qui a vu son nombre de jeunes de Chomedey augmenter significativement.
- ✓ Participation de membres au **comité régional École-Pivot (CREP, 4 rencontres + 3 rencontres du comité de pilotage),** ayant pour mandat de renforcer la collaboration école-communauté.

Retombées /effets

1) **Vie du groupe**
   - Collaborations intersectorielles multipliées lors de la mise en œuvre des initiatives collectives
   - Sentiment d'appartenance au groupe accentué par une volonté collective affirmée d'agir ensemble au bien-être des jeunes et leur famille.
   - Fluidité accrue de l'actualité jeunesse, locale et régionale, permettant aux membres une veille d'informations pertinentes, grâce, entre autre, à la présence d'acteurs régionaux et locaux.
   - Appropriation plus forte de la gouvernance, du plan de quartier et de l'organisation du travail collectif.

2) **Jeunes et leurs parents**
   - Opportunités de participer au développement d'initiatives au mieux-être de la communauté
   - Un espace jeunesse dédié à l'expression et la pratique citoyenne & espace citoyen pour les parents
   - Un coup de pouce aux ***jeunes à risque de décrochage ou en situation de décrochage scolaire*** par des ateliers de construction identitaire visant la réussite éducative

3) **Communauté**
   - Initiatives élaborées et expérimentées avec, par et pour les citoyens
   - Acteurs jeunesse élargis mobilisés à accompagner et soutenir un groupe de jeunes qui s'impliquent à mobiliser d'autres jeunes du quartier autour de projet par et pour eux.

Défis et apprentissages

- La mobilisation de membres "citoyens" doit venir avec un accompagnement et une reconnaissance de leur implication, qui appelle à des approches diversifiées
- La disponibilité limitée aux suivis administratifs requière des solutions adaptées facilitant l'autodétermination et par conséquent, la responsabilité collective
- Le défi d'appropriation lors de changement de représentant des organismes membres ou de nouveaux membres, qui fait ressortir le besoin de vulgariser davantage.

Membres
Karine Côté**,** Nicolas McMahon, Bureau de consultation jeunesse de Laval (BCJ)
Claudia R.-Cloutier, Bureau municipal lavallois –Chomedey (BML 3)
Carole Charvet, Carrefour d'Intercultures de Laval (CIL)
Gabrielle Leduc, citoyenne
Maritza Alonso, Comité de développement local de Chomedey
Joannie De Ladurentaye, Corporation Centre du Sablon
Julie Thibert, Direction de Santé publique, Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval
Marie-Pier Bujold, Maison des Jeunes, Centre communautaire Val-Martin,
Julie Portelance, Projet Ça Cliq, Centre communautaire Val Martin,
Tagor Alphonse & Marie-Pier Dubé, Travail de rue de l'île de Laval (TRILL)

Animation : **Nathalie Chevrette**, o.c. CISSSL & Marlène Paradis (CDLC) en soutien

Perspectives 2018-2019 Jeunesse

- Poursuite de la **Table des jeunes, phase 2**, avec la mise sur pied d'un projet par les jeunes

- Une action concertée **d'intervention dans les parcs pour l'été 2018**, afin de contrer les actes délinquants et sécuriser le secteur RUI et accompagner les jeunes

- L'actualisation du plan d'action jeunesse pour le territoire RUI & pour le quartier, puisque la réussite éducative sera un des enjeux adressés pour 2018-2023 et utiliser des outils de gestion de projet collectif qui permettent de ressortir les résultats et impacts.

- Accentuer nos collaborations menant à la réussite éducative et la sécurité des jeunes de Chomedey, en identifiant des marqueurs de changement réalistes et stimulants, et en s'alliant aux actions du **CREP**, du **regroupement lavallois pour la réussite éducative (RLPRÉ) et de la PRDS**.

Comité Le Petit Chomedey

Voix commune pour la petite enfance de Chomedey

L'année 2018 en bref/ Quelques chiffres…

- Plus de **184 000 $** investis pour la petite enfance grâce au soutien d'Avenir d'Enfants.
- **18 projets** financés pour la petite enfance
- Mise en oeuvre de la planification triennale 2017-2020 Le Petit Chomedey (LPC) : 5 rencontres de comité *Le petit Chomedey* (LPC) et 8 rencontres des sous-comités de travail pour des projets collectifs.
- **2 démarches d'évaluation** : Le modèle logique pour le plan d'action LPC et l'évaluation régionale pour les ateliers de préparation au préscolaire avec l'Université du Québec en Outaouais (UQO)
- Arrimage avec 3 plans d'action : le CDLC, Chomedey en Forme (CEF) et la Revitalisation Urbaine Intégrée (RUI)

Les membres qui ont collaboré au comité (avril 2017-mars 2018)

Centre du Sablon : Priscilla Bheekha,
Maison de la famille, CCVM : Brigitte Kalamaras,
Maison des enfants Le Daupin : Caroline Loiseau,
CPE-Le chez-moi des petits : Christine Sawyer,
Centre Pédiatrie Sociale : Mylène De Bois,
BML 3 : Claudia Rainville-Cloutier,
Carrefour d'Intercultures de Laval : Carole Charvet,
CISSSL : Nathalie Chevrette,
CLICS Laval : Lero Tchassao,
Conseillère municipal – Ville Laval : Aline Dib,
CDLC Agent mobilisation : Patrice Angeli,

Membres collaborateurs :
Nourri-Source Laval : Sabrina Godin,
CISSSL : Lucie Desrosiers.

Animation :
Agente de développement CDLC : Maritza Alonso.
CDLC – Coordination /Soutien : Marlène Paradis

Faits saillants & coups de cœur

Les partenaires LPC ont reçu une reconnaissance de la Ville pour le travail fait en petite enfance dans le quartier Chomedey : la signature du **livre d'or** de la ville de Laval réaffirme et valorise notre travail collectif.

- ✓ Interconnexion entre nos actions. Les actions choisies dans le plan continuent à être une responsabilité partagée de tous les partenaires impliqués, et nous pouvons compter sur la forte implication des porteurs d'actions.
- ✓ Présence d'organismes régionaux qui amènent une expertise complémentaire. Cette diversité des membres apporte des réflexions très riches pour la petite enfance à Chomedey.
- ✓ Les expériences acquises des membres au fil du temps et l'engagement de tous les partenaires à travers les actions bonifient continuellement notre plan d'action.
- ✓ Soutien de l'agente de développement et de l'équipe du CDLC
- ✓ Participation aux conseils d'établissements des écoles primaires de Chomedey avec l'objectif de renfoncer les liens de collaboration entre la communauté et les écoles du secteur.

Les projets collectifs du LPC un exemple de travail concerté et réussi

- **La conférence parents 0 – 5 ans : Grand succès !** Une action collective pour le ***développement de compétences sociales et affectives chez les 0-5 ans.***
- **Le projet pilote réseau d'entraide** –**12 femmes syriennes isolées et + de 30 enfants** ont créé des liens de solidarité. Une action pour la *mobilisation à l'égard des familles non rejointes/ isolées.*

- **Espace Parents**– Soutien agent de mobilisation, **5 parents** ont mené plusieurs actions : babillards, marches exploratoires, rencontres avec des élus, un t-shirt et des pochettes servant à l'accueil de nouveaux parents de Chomedey. Une action en lien avec la *mobilisation à l'égard de la petite enfance*

Effets

- Les partenaires se connaissent et travaillent plus efficacement ensemble. Ils peuvent mieux répondre aux besoins des familles.
- Travail collectif sur des facteurs de protection communs permettant d'avoir des objectifs et perceptions intégrés au sein des organisations qui se reflètent à l'extérieur du regroupement.
- Des liens de collaboration avec les écoles primaires renforcés permettant de mieux cibler nos actions (ex : *En Forme pour la Rentrée*)

Défis /Apprentissages

- Manque de temps et de ressources (humaines et financières) est toujours un défi pour des organismes impliqués siégeant sur plusieurs comités du CDLC
- Nos actions ne rayonnent pas assez en dehors de notre regroupement.
- La mobilisation du réseau scolaire s'améliore mais des stratégies gagnantes doivent être consolidées.
- Difficultés d'aller rejoindre les enfants en voie d'entrer à la maternelle (qui ne fréquentent pas les services de garde ou les organismes du secteur)
- Quelques organismes/partenaires n'ont pas une mission étroitement liée avec la petite enfance (0-5 ans). Il est donc parfois difficile d'être présent et de s'impliquer pleinement, malgré les bénéfices que leur présence apporte.
- Rejoindre et améliorer la mobilisation des familles 0-5 ans (donc les plus vulnérables et/ou isolées)

Perspectives pour 2018 - 2019

- Évaluation des impacts des actions sera pertinente pour la suite du plan.
- Continuer les réflexions sur la pérennité et aussi pour conserver la mobilisation autour des enjeux 0-5 ans
- Déploiement d'un plan de communication 0 – 5 ans très pertinent et complémentaire avec les enjeux du quartier

Comité Sécurité alimentaire

L'année 2017- 2018 en bref

Quelques chiffres…

- 8 rencontres de comité
- 10 organismes, 18 personnes dont 2 citoyennes impliquées.
- **Grande variété d'actions** du comité : ateliers, autocueillettes, appel à projets, participation à des formations,…
- Arrimage de 2 fonds; **30 660$ investis** : la Revitalisation Urbaine Intégrée (RUI) et Chomedey en Forme (CEF**)**
- 2 planifications : RUI et Comité de Développement Local de Chomedey (CDLC)
- Plus de **20 projets/actions/initiatives** discutés, suivis, analysés, menés et ayant touchés plusieurs centaines de personnes.

Les membres qui ont collaboré au comité (avril 2017-mars 2018) :
Au Panier de Chomedey : Stéphanie Cellier, Ernesto Zamudio;
Bureau Municipal Lavallois, secteur 3 : Valérie Barbusci, Mahmoud Ismail, Jaila Lopera;
Centre de Bénévolat Moisson-Laval : Marisol Arredando;
Centre SCAMA : Malorie Sarr-Guichaoua;
CDLC : Maritza Alonso, Patrice Angeli,
CISSSL : Richard Allaire;
Enfant d'Abord : France Grimard, Pierre Théorêt;
Maison de la Famille-CCVM : Brigitte Kalamaras;
Pastorale Sociale : Hélène Prévost;
PHEC : Rosa-Mari Belalcazar Castillo.

Membres citoyens collaborateurs :
Claudia Louis-Jean, Samantha Garnier.

Réalisations & Bons coups

- **2 Sorties d'autocueillettes** permettant à **plus de 80 personnes** un accès direct aux récoltes.
- Activité intergénérationnelle **"carte de vœux"**; 2 ateliers culinaires et des séances de remises de cartes, près de **150 cartes ont été réalisées** par des enfants fréquentant les milieux de vie du quartier à destination de nos aînés. Il s'agit d'un projet peu dispendieux ayant énormément d'impacts et mobilisant largement nos partenaires !
- Actualisation des fonds Chomedey en Forme : **5 projets déployés** permettant de sensibiliser en priorité ***les enfants et les nouveaux arrivants du quartier*** (école St-Maxime, école JF Kennedy, Maison des Jeunes du Centre Communautaire Val-Martin (CCVM), Projet Ça Cliq, Maison des enfants le Dauphin).
- A**teliers culinaires et initiatives de dépannage alimentaire soutenus :** (Maison de la Famille du CCVM, Au Panier de Chomedey) et aide au déploiement d'une **cuisine collective** (Enfant d'Abord), ces ateliers rejoignent ***plus de 30 personnes par mois***. Soutien au nouveau projet d'une **cantine communautaire** (centre SCAMA).
- Liens forts avec le **régional** : Comité d'Action en Sécurité Alimentaire de Laval (CASAL), Politique Régionale en Développement Social (PRDS).
- Engagement des membres et du CDLC pour la démarche nationale sur le **droit à une saine alimentation**.

Lumière sur : le projet verdissement de Saint-Maxime.

Projet de verdissement proposant l'ajout de 15 bacs de jardinage et 5 arbres fruitiers dans le secteur de l'école St-Maxime. Plusieurs classes du secteur ainsi que le Bureau Consultation Jeunesse peuvent bénéficier des récoltes tout en se sensibilisant à l'agriculture urbaine.

Il s'agit d'un véritable coup de cœur pour les partenaires; un projet qui a fait rayonner nos actions en dehors du quartier dans la presse locale et jusqu'à l'université de Montréal : 3 étudiants en urbanisme ayant spécifiquement choisi ce projet comme sujet d'étude. Une phase 2 est actuellement sur les rails, se basant d'ailleurs en partie sur les recommandations de ces étudiants.

Défis & Apprentissages

Planification et travail sur un plan à multiples niveaux:

- Les travaux de planification de la RUI et du CDLC ont été une belle occasion d'apprentissage sur comment nous travaillons, réfléchissons et voyons collectivement notre quartier de demain. Oubliant les intérêts particuliers, nous sommes parvenus à des transformations et à des objectifs que nous pensons atteignables.

- Pour la seconde année consécutive, le comité a eu l'occasion de travailler à plusieurs niveaux : au niveau local avec la gestion de fonds CEF; et celui du micro-local avec le plan RUI. Si l'on ajoute que plusieurs partenaires agissent également au niveau régional (PRDS, CASAL,…), le comité vit et a acquis une solide expérience du fait de devoir ***composer avec la complexité***. Ceci n'a cependant pas été sans difficultés !

Mobilisation:

- Même si le comité est très actif, la mobilisation et l'intégration de nouveaux partenaires et de nouveaux membres a été un défi ressenti pour cette année. Nous devrons rester ouverts et innovants tout en gardant à l'esprit nos objectifs de plan.

Perspectives pour 2018 – 2019 – Sécurité Alimentaire

Éducation populaire et sensibilisation

Rendre accessible davantage de produits frais :

- Suivant son plan d'action, le comité a entamé le déploiement d'actions en sensibilisation et en éducation populaire. Par exemple : tenu d'ateliers interculturels réunissant des élèves en francisation des Berges et des personnes fréquentant les milieux de vie du quartier (avril 2018).
- Réflexions en vue d'une phase 2 à St-Maxime pour l'été 2018 et renouvellement d'actions porteuses comme les autocueillettes durant l'été 2018.

Se doter de leviers à la mesure de nos attentes :

- Le comité se donne cinq années pour poser les bases qui feront de Chomedey un quartier nourricier. Ces réflexions devront prendre en compte nos capacités d'agir ainsi que la recherche de leviers adéquats. De ce fait, un élargissement du comité sera à repenser.
- Même si cela est complexe, nous tenons à maintenir notre vision à un niveau multiple : locale et micro-locale. Une attention particulière devra être faite pour ce qui a trait au territoire RUI.

ORIENTATIONS 2018-2019

Faire mieux, ensemble

La 2ième planification de quartier est en route ! Dès avril, les membres et partenaires seront accompagnés par ***Dynamo*** pour valider les enjeux prioritaires auprès desquels ils veulent agir collectivement, parmi ceux identifiés :

-Continuum de services pour populations vulnérables

-Communication

-Mobilisation citoyenne

-Réussite éducative

-Sécurité alimentaire

-Développement territorial

Par la suite, **des marqueurs de changements** seront ressortis car un des éléments qui a fait l'unanimité lors du bilan du 1er plan de quartier est d'être en mesure d'évaluer davantage nos avancées, de s'adapter en cours de planification et de pouvoir ressortir des résultats et impacts dans le quartier.

Nos intentions pour 2018-2023

Ce 2ème plan se veut davantage aux services des besoins des populations vulnérables, qu'il fasse sens pour quiconque le lit et l'actualise, mobilisant grâce à des projets structurants pour le quartier, et réaliste quant à nos moyens et leviers d'actions au local. Il tiendra compte des projets et initiatives déjà présents au local et au régional, tout comme il mettra de l'avant les arrimages gagnants entre fonds et comités.

La mobilisation citoyenne, qui deviendra un enjeu porté collectivement démontre la volonté du CDLC d'en faire une force et une richesse mise à contribution pour le quartier.

Se sera en continuité avec des initiatives porteuses des dernières années au sein du CDLC, et cela permettra de réfléchir et d'agir de façon plus spécifique avec les citoyens. Les chantiers sur l'entraide & la solidarité ainsi que sur l'éducation populaire à la PRDS seront certainement des leviers d'actions également pour Chomedey.

Dès l'été, un projet mené en collaboration avec le centre St-Pierre, «***De la parole citoyenne à l'action***» en contexte interculturel, et suivi par plusieurs organisations du quartier nous permettra de mettre la table à des initiatives et des pratiques gagnantes pour l'implication des citoyens.

Le conseil d'administration continuera de porter les démarches de **consolidation du CDLC**, autant pour l'équipe en place, qu'en ce qui a trait aux comités pour trouver d'autres leviers d'actions pour le plan 2018-2023. Il sera assurément engagé dans les réflexions sur l'enjeu du **développement local et territorial**.

*À souligner : Patrice Angéli, de l'équipe du CDLC, aura le privilège de participer à la formation **Leadership Rassembleur**, offerte grâce au soutien de Centraide du grand Montréal* par Dynamo, qui rayonnera assurément sur l'ensemble du CDLC.

Le Comité de développement local de Chomedey, c'est **vous** !

Tout projet commence par une rencontre entre des personnes, des liens de confiance qui se développent, une solidarité se construit et une volonté de contribuer à plus grand que soi !

Membres actifs - organismes

1-Enfant d'abord
2-Au panier de Chomedey
3-Bureau de consultation jeunesse
4-Bureau coordonnateur CPE-Le chez-moi des petits
5-École éducation internationale de Laval
6- Centre communautaire Val-Martin
7- Carrefour d'Intercultures de Laval
8-Centre du Sablon
9-Corporation de développement communautaire de Laval
10-CPE-Le Marmot qui rit
11-Centre de pédiatrie sociale
12-Centre SCAMA
13-Carrefour d'intercultures de Laval
14- CLICS Laval
15-École primaire John-F-Kennedey
15-Maison des enfants le dauphin
17-Nourri-Source Laval
18-Perspective Carrière
19-Projet humanitaire ethnoculturel (PHEC)
20-Repère Laval
21-Travailleurs de rue de l'île de Laval (TRILL)

Membres actifs – citoyens :

Houda Benmbarek
Samantha Garnier
Gabrièle Leduc

Membres associés :

Ville de Laval
Centre intégré santé et services sociaux de Laval (CISSSL)
Aline Dib, conseillère municipale
Député de Chomedey, Guy Ouellette

Partenaires et collaborateurs

Pastorale Sociale St-Maxime
Office Municipal Habitation Laval (OMHL)
Carrefour jeunesse emploi Laval
Centre de Formation Les Berges
Claudia Jean Louis
Collège Montmorency
Commissaires scolaires (M. Ba & Mme Giannakis) & la commission scolaire de Laval (CSDL)
École St-Martin
École St-Maxime
École Les Quatre-vents
École Le Tandem
École L'Avenir
École St-Paul
École Harmonie
École St-Norbert
École Souvenir
Loisirs Chomedey
L'Oasis de Laval
Loisirs Bon-Pasteur (francisation)
Mesure Alternative Jeunesse Laval
SAGE
Senior Academy
Junior Academy
Football Chomedey
Groupe Promo-Santé Laval
Taman Nassar

Le Comité de Développement Local de Chomedey tient à remercier les partenaires financiers qui croient en notre mission et qui nous soutiennent bien au-delà des ressources financières.

Merci à Centraide du grand Montréal,
qui soutient directement la mission de développement de la communauté local du CDLC, et de ce fait qui met de l'avant l'action concertée dans Chomedey et la capacité d'agir ensemble

Merci à Avenir d'Enfants,
qui soutient la mobilisation, des actions & démarches collectives pour la petite enfance et qui nous accompagne dans les réflexions sur les 0-5 ans et les familles

Merci à Québec en forme
qui soutient la mobilisation et des projets collectifs en saines habitudes de vie, auprès de 0-17 ans

Merci à la Ville de Laval,
qui soutient financièrement le CDLC (local, prêt de matériel et équipements) et surtout qui assure une implication de ses ressources humaines au local (BML 3), dans la concertation. Merci aussi d'avoir reconnu le CDLC comme un levier de changement à travers la fiducie de la démarche RUI à Chomedey

Merci au centre intégré de santé et services sociaux de Laval (CISSSL),
dont plusieurs membres de l'équipe viennent contribuer aux démarches locales et à des projets de quartier, nourrissant ainsi les liens qui permettent le développement de notre communauté